

# 校外實習 行前說明會

日期：111年11月23日(三)

時間：12:00~13:00

地點：K615教室



# 大綱



實習說明



實習應注意事項



什麼是職場倫理



應具備之敬業態度



性別平等教育宣導



職場性騷擾有哪些

# 實習說明-資料

## ◆ 學期實習：

1. 選修，9學分
2. 須做滿720小時(滿18週或4.5個月)
3. 大四上學期或下學期可至企業進行實習



## 資料繳交：

1. 資料請至系網→職涯發展→企業實習→校外實習申請相關表單
2. 建議實習期間：2023/01/30-2023/6/9
3. 請自行詢找實習輔導老師
4. 11/28(一)截止，如有困難請與系辦提出

# 實習說明-成績

- ◆ 實習生請於時程內上傳實習報告。
- ◆ 實習生請提醒企業於時程內打分數及填寫滿意度調查表
- ◆ 實習時程另行公告於系網
- ◆ 校外實習合格證明：請同學記得把空格填好再上傳(Ex:名字、日期、公司名稱...等)。
- ◆ 校外實習合格證明((紙本))僅需於實習結束後兩週內繳交至系辦即可！繳交前請特別檢查合格證明(主管需簽名或蓋章)且下方日期請注意壓於實習日期後。

# 實習應注意事項



申請實習前先清楚了解實習企業

1. 實習期間
2. 是否有勞健保
3. 是否供膳宿
4. 工作項目及內容
5. 實習薪資及福利



實習期間與企業的磨合

1. 工作內容適應
2. 工作品質要求
3. 主管同事溝通



實習時遇不平待遇的作法

1. 尋求實習輔導老師協調
2. 尋求系主任、系助理協助



# 什麼是職場倫理

- 1 對僱主應提供勞務、**服從**指揮
- 2 **認同**公司使命、提供相關服務
- 3 **忠實**地遵守勞動契約
- 4 廉潔、盡守員工**本分**
- 5 協同同儕、**團隊合作**
- 6 **愛護**企業組織資產、**不濫用**網路資源
- 7 不散佈不實、不法之訊息



# 應具備之敬業精神



- 1 遵守工作規範
- 2 服從上級指令
- 3 嚴守公司機密
- 4 提升工作效率
- 5 表現忠誠態度
- 6 發揮團隊精神
- 7 尊重他人隱私

# 性別平等教育宣導

職場  
平權

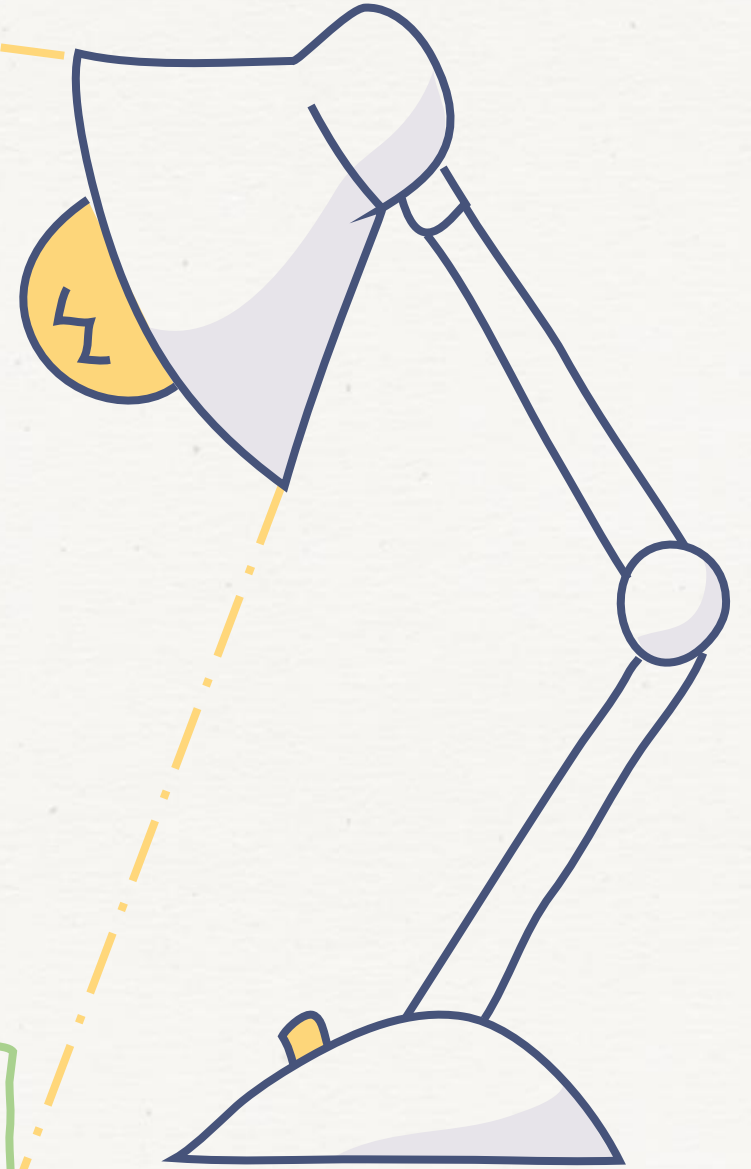
為促進就業平等、避免職場性別刻板印象造成職場性別歧視、職場性騷擾並保障國民就業平等，提供性別工作平等法之促進工作平等措施（如**生理假**、**家庭照顧假**等）、防治職場性騷擾相關規定及就業服務法之防制就業歧視態樣、統計等相關資訊，以促進性別地位實質平等之義務及就業平等。

就業  
歧視

雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因**性別或性傾向**而有差別待遇。

詳細條文：全國法規資料庫-性別工作平等法

<https://law.moj.gov.tw/LawClass/LawAll.aspx?PCode=N0030014>



# 職場性騷擾有哪些

## 性工法所稱之性騷擾

- 敵意工作環境型 -  
受僱者於執行職務時，  
任何人以**性要求**、具  
有**性意味**或**性別歧視**  
之言詞或行為，對其  
造成**敵意性**、**脅迫性**  
或**冒犯性**之工作環境，  
致侵犯或干擾其人格  
尊嚴、人身自由或影  
響工作表現。

## 性工法所稱之性騷擾

- 交換型 -  
雇主對受僱者或求職者為  
明示或暗示之**性要求**、具  
有**性意味**或**性別歧視**之言  
詞或行為，作為**勞務契約**  
成立、**存續**、變更或分發、  
配置、**報酬**、考績、陞遷、  
降調、**獎懲**等之**交換條件**。



向實習機構雇主提出申訴



向實習輔導老師反映



校園申訴專線：(02)8209-7761



*Thank you for listening*

感謝聆聽

